

## **Unione del Collinare**



**N. 165 Reg. Generale**

### **DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**N. 138 DEL 09-11-2020**

**Oggetto: Rideterminazione della Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2020 art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. COMUNE DI MAJANO**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli-Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;

ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;

VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 16 del 14.06.2019 di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa del Servizio Associato Gestione del Personale di cui all'art. 26 LR 26/14;

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali – triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

RICHIAMATA la determina di costituzione del Fondo del Comune di Majano Reg. Gen.141 del 16 ottobre 2020;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

VISTO che nel corso del 2019 si sono verificate tre cessazioni, non due come evidenziato nell'originaria determina di costituzione del fondo, di cui una beneficia delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c 3 lettera d)) per un importo pari a € 582,66;

DATO ATTO CHE in applicazione dell'art.32 co.3 lett. a) del CCRL15.10.2018, il fondo può essere aumentato dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale nel corso del 2020;

RICHIAMATO, pertanto il Decreto Ministero dell'Interno del 16 aprile 2020-bis, emanato ai sensi dell'art. 115 del DL 17 marzo 2020, n. 18, in merito all'autorizzazione degli **Straordinari polizia locale Covid-19**, di seguito riportato

*"1.Per l'anno 2020, le risorse destinate al finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario del personale della polizia locale dei comuni, delle province e delle città metropolitane direttamente impegnato per le esigenze conseguenti ai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico da COVID-19, e limitatamente alla durata dell'efficacia delle disposizioni attuative adottate ai sensi dall'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, con DPCM 9 marzo 2020, non sono soggette ai limiti del trattamento accessorio previsti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio.*

*2. Presso il Ministero dell'interno e' istituito per l'anno 2020 un fondo con dotazione pari a 10 milioni di euro al fine di contribuire all'erogazione dei compensi per le maggiori prestazioni di lavoro straordinario di cui al comma 1 e per l'acquisto di dispositivi di protezione individuale del medesimo personale. Al riparto delle risorse del fondo di cui al presente comma si provvede con decreto del Ministero dell'interno di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato Città' ed autonomie locali, adottato entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto, tenendo conto della popolazione residente e del numero di casi di contagio da COVID-19 accertati.*

DATO ATTO CHE gli **straordinari** sopra citati, preventivamente autorizzati a cura dell'ente, ammontano a € 306,48,

- sono finanziati in parte con il contributo definito nell'allegato 2 del Decreto del Capo Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno del 16 aprile 2020-bis, ed erogati quale trasferimento di risorse statali da parte della Regione FVG, come da Decreto n° 1539/AAL del 05/05/2020, Prenumero 1597 della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione, che per l'ente medesimo corrisponde in € 306,48;
- ed in parte con le risorse individuate a bilancio in applicazione dell'art.18 del CCRL 01.08.2002 e nel limite della spesa di personale 2011-2013
- non concorrono al limite definito dall'art.17 comma 8 del CCRL 01.08.2002;

DATO ATTO CHE sono stati finanziati dall'esterno da privati straordinari per manifestazioni tenutesi nel territorio locale per € 1.348,36 e non concorrono al limite in quanto rientranti tra le risorse ex art.32 lett a) del CCRL 15.10.2018;

RICHIAMATO in tema di straordinario elettorale le seguenti disposizioni normative:

- l'articolo 15 del decreto-legge 18 gennaio 1993, n. 8, convertito dalla legge 19 marzo 1993, n. 68, come modificato dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014)
- ex articolo 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- le deliberazioni n. 87/2011 della Corte dei Conti Regione Puglia, n. 811/2009 della Corte dei Conti Regione Lombardia;
- non concorrono al limite definito dall'art.17 comma 8 del CCRL 01.08.2002;

VISTO che gli **straordinari elettorali autorizzati** da codesto ente ammontano in € 4.000,00 e sono coperti da apposito rimborso del Ministero dell'Interno ovvero della Regione e quindi un'entrata che compensa la spesa del comune;

VISTO che, ai sensi dell'art. 10 comma 3 del DPR.164/2002, a fronte dell'emergenza epidemiologica COVID-19 le **Indennità ordine pubblico autorizzate** da codesto ente ammontano in € 1.573,00

- sono coperte da apposito rimborso del Ministero dell'Interno e quindi un'entrata che compensa la spesa del comune;
- non concorrono al limite definito dall'art.32 comma 7 del CCRL 15.10.2018;

CONSIDERATO che l'art. 9 c. 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9 comma 2 bis;

RICHIAMATA la Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020, che prevede in applicazione dell'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23, di seguito riportata:

*"...al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016."*

la disapplicazione per l'anno 2020 del limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;

RICHIAMATA

1. la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
2. la deliberazione n.40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al d.lgs.118/201, come di seguito:
  - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO: sono reimputabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
  - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
  - FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

Rammentando l'iter da seguire:

- **Fase 1:** stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;
- **Fase 2:** costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale e con parere dell'organo di revisione) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali e corredata da parere del revisore);
- **Fase 3:** sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.).

RILEVATO che si è proceduto all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;

VISTO il rilascio Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del d.lgs.267/200 e rispetto limite spesa 2011-2013 di cui all'art.22 l.r.18/2015 dal responsabile finanziario del Comune di Majano, allegato alla presente;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTI i vigenti CCRL e in particolare il CCRL FVG del 15.10.2018;

VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

#### D E T E R M I N A

- 1) di rideterminare l'importo da costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 come da Allegato 1);
- 2) di riepilogare i dati di sintesi nell'allegato 2), che costituisce parte integrante del presente atto;
- 3) di applicare le disposizioni contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.20203), in applicazione dell'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23, disapplicando per l'anno 2020 il limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento di tutto il trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario del comune di Majano per gli adempimenti di competenza;
- 6) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO PERSONALE  
Polese Samanta



Firmato digitalmente da:

POLESE SAMANTA

Firmato il 09/11/2020 16:02

Seriale Certificato:  
96719798723025420486017183196284359625

Valido dal 21/02/2020 al 20/02/2023

ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

---

**PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Scotti Federica

---

**COMUNE DI MAJANO****RIEPILOGO****Anno 2020**

	<b>COSTITUZIONE</b>	
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	46.973,17	46.973,17
RISORSE VARIABILI	31.000,00	31.000,00
Straordinari elettorali finanziati da trasferimenti ministeriali/regionali e Straordinari Covid-19	5.655,20	5.655,20
Straordinari finanziati dall'esterno		
Indennità PS	1.573,00	1.573,00
Straordinario	7.741,41	7.741,41
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	14.461,81	14.461,81
	<hr/>	<hr/>
Totale	107.404,59	107.404,59

ENTE :  
Anno:

COMUNE DI MAJANO  
2020

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
Art. 32 CCRL

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	11	B	1.016,00	11.176,00
	12	C	1.177,00	14.124,00
	5	D	2.271,00	11.355,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	3	PLA	1.124,00	3.372,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	31			40.027,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Anzianità individuale per Cessazioni 2017-2018 (1422,59 € e 803,52)	2.226,51
Anzianità individuale per Cessazioni 2019 ( 582,66€ )	582,66
	2.809,17

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	1	B	1.016,00	1.016,00
	1	C	1.177,00	1.177,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	3			4.137,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

**TOTALE RISORSE STABILI**

**46.973,17**

**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )**

**Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	11	B	1.000,00	11.000,00
	12	C	1.000,00	12.000,00
	5	D	1.000,00	5.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	3	PLA	1.000,00	3.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	31			<u>31.000,00</u>
	-			

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3**

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

etorali finanziati da trasferimenti ministeriali/regionali e Straordinari Covid-19 Straordinari finanzi	5.655,20
Indennità di PS	1.573,00
	<u>7.228,20</u>

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00
------

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			<u>0,00</u>

**Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			<u>0,00</u>

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**38.228,20**

**TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**85.201,37**